

Aan belanghebbende partijen en leden NBA

Postbus 7984  
1008 AD Amsterdam  
Antonio Vivaldistraat 2-8  
1083 HP Amsterdam  
T 020 301 03 01  
nba@nba.nl  
www.nba.nl

Datum	Onderwerp	Referentie	Bijlage(n)
25 september 2014	Rapport "In het publiek Belang"	hw	1

Doorkiesnummer  
T 020-3010342

Geachte mevrouw, heer,

De afgelopen jaren hebben politiek en samenleving in toenemende mate vraagtekens gezet bij het fungeren van accountants. In mei nam de Tweede Kamer een motie aan waarin de accountantssector werd gevraagd om na de zomer met voorstellen te komen ter verbetering van de kwaliteit van de accountantscontrole. Omdat het gaat om de toekomst van het beroep hebben de NBA en een aantal accountantskantoren een werkgroep van jonge accountants in het leven geroepen. Deze werkgroep heeft vandaag haar rapport "In het publiek belang" gepresenteerd.

Het bestuur van de NBA is enthousiast over het pakket van maatregelen dat door de werkgroep in korte tijd tot stand is gebracht. Ze is ervan overtuigd dat de voorstellen een gedegen basis vormen om tot verdere besluitvorming en voortvarende invoering over te gaan.

Nederlandse  
Beroepsorganisatie  
van Accountants



### **Verdere verbetering nodig**

De NBA realiseert zich terdege het belang van een structurele verbetering. In november 2010 presenteerde de beroepsorganisatie het Plan van Aanpak "Lessen uit de kredietcrisis". Dit plan bevatte verschillende maatregelen voor verbetering van het accountantsberoep, die de afgelopen jaren voor het grootste deel tot uitvoering zijn gebracht. De NBA heeft invulling gegeven aan de signaleringsfunctie van de accountant, haar onafhankelijkheidsregels aangescherpt en kwaliteitstoetsingen en educatieverplichtingen verzaamd. Ook is de informatiewaarde van de controleverklaringen van beursgenoteerde ondernemingen vergroot.

Deze en andere wettelijke maatregelen hebben echter nog niet het zichtbare resultaat opgeleverd dat werd beoogd. Tegelijkertijd heeft de zorg van de Tweede Kamer, tot uiting gebracht in de motie Nijboer, de urgentie voor het doorvoeren van verdere structurele verbeteringen binnen de sector vergroot.

### **Brede inventarisatie**

De leden van de werkgroep zijn voor het uitvoeren van hun opdracht in gesprek gegaan met commissarissen, toezichthouders, beleggers en uiteraard beroepsgenoten. Ook heeft de werkgroep afgelopen zomer op een aantal plaatsen in Nederland en ook op internet publieke debatten georganiseerd. De werkgroep heeft kennis genomen van vele andere reacties en aanbevelingen. De werkgroep is tot een afgewogen pakket met maatregelen gekomen, daarin ondersteund door een stuurgroep met vertegenwoordigers van bestuurlijk niveau.

Door het gevolgde proces zijn vele stakeholders waaronder een groot aantal kantoren betrokken bij de totstandkoming van de voorstellen. Mede daarom is de verwachting dat het rapport kan rekenen op een breed draagvlak.

#### **Focus op publieke functie**

In de voorstellen staat de publieke functie van het beroep centraal. In het rapport worden kwaliteitsverbeterende maatregelen op het terrein van cultuur en gedrag voorgesteld die voor de gehele sector van belang zijn. Ze hebben echter vooral consequenties voor de governance, de aansturing en het verdienmodel van accountantsorganisaties die organisaties van openbaar belang (OOB's) controleren.

Nu de werkgroep haar rapport heeft gepresenteerd staat dit open voor verdere publieke discussie. De NBA organiseert binnenkort meerdere debatbijeenkomsten voor de leden waarin dit rapport verder kan worden besproken.

#### **Voortvarende implementatie**

Het bestuur van de NBA acht het van groot belang dat van meet af aan de vinger aan de pols wordt gehouden bij het daadwerkelijk implementeren van alle te nemen maatregelen en zal daarin ook haar verantwoordelijkheid nemen. Het door de NBA instellen van een onafhankelijke monitoringcommissie lijkt daarnaast een logische vervolgstap. Tevens zal de AFM de uitvoering van de maatregelen in haar toezicht betrekken.

De voorgestelde maatregelen hebben voor het merendeel betrekking op organisaties van accountants (AFM-vergunninghouders). Een aantal van de voorgestelde maatregelen kan al op korte termijn door de beroepsgroep, accountantsorganisaties en individuele accountants ter hand worden genomen en geïmplementeerd.

#### **Verandering van cultuur en gedrag**

Het bestuur van de NBA is ervan overtuigd dat de voorstellen gaan leiden tot een verandering van cultuur en gedrag binnen accountantsorganisaties. Een cultuur waarin kwaliteit gaat boven inkomen, en waarin het publieke belang centraal staat.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'H.H.H. Wieleman', followed by a long horizontal flourish line extending to the right.

H.H.H. Wieleman RA  
Voorzitter van de NBA